



Klaas Puul BV is al decennialang één van de meest toonaangevende producenten van verse visproducten in Europa. Van de vangst tot de levering bij de klant: Klaas Puul beheert het hele productie- en verwerkingsproces. Dankzij ons hoogstaande productiesysteem en authentiek vakmanschap bieden wij de allerhoogste kwaliteit in garnalen.

Voor de afdeling HR in Volendam zoeken wij een ambitieuze

HR Manager (32-40 uur per week)

Jij bent de HR-verantwoordelijke voor de nationale en de internationale activiteiten van Klaas Puul (ongeveer 200 fte in NL en 200 in Duitsland/Morocco), en houd je nadrukkelijk bezig met het verder ontwikkelen van de organisatie op HR gebied. Je rapporteert aan de Group CFO en de Managing Director en je hebt 1 direct report in NL alsmede twee in de buitenland. Daarnaast onderhoud je contact met de UK Group HR Manager van ons zusterbedrijf in de UK.

De functie

Als HR Manager binnen Klaas Puul ontwikkel en implementeer je een bedrijfsbrede HR-strategie, heldere processen en procedures voor de medewerkers en werk je aan een aantal key thema's zoals recruitment, opleidingsbeleid, verzuim, strategische personeelsplanning en functiewaardering. Je onderhoud contact met de externe stakeholders en daarnaast ben je verantwoordelijk voor de operationele uitvoering van de HR-processen alsmede voor een juiste en volledige uitvoering van de salarisverwerking.

- Je plant, ontwikkelt, organiseert, implementeert, stuurt aan en evalueert de HR-processen en procedures en bent een business partner voor het management in alle organisatie & HR gerelateerde zaken;
- Je verzamelt en analyseert managementinformatie en doet voorstellen over personele en organisatorische aangelegenheden;
- Je voert gesprekken met de managers over de benodigde ontwikkeling van de afdeling en stelt samen een opleidingsplan op;
- Je bent het aanspreekpunt voor alle HR gerelateerde vragen;
- Je bent het aanspreekpunt voor de OR;
- Je houdt je bezig met werving en selectie van nieuwe collega's alsmede het neerzetten van een strak onboarding process;
- Je onderhoudt contact met uitzend- en detacheringbureaus;
- Je verzorgt een goede introductie van de nieuwe medewerkers;
- Je coördineert het ziekteverzuim en onderhoudt contact met de werknemer, leidinggevende en de arbodienst;
- Je draagt de food safety culture uit;
- Onderhoud het opleidings- en trainingsoverzicht;
- Je bent vanuit HR perspectief betrokken bij de nodige audits (oa. IFS);
- Je hebt een actieve houding ten aanzien van de interne communicatie binnen de gehele organisatie.

Dit breng jij mee

Bij Klaas Puul zijn we op zoek naar collega's die bij onze onderneming en cultuur passen. Je durft met ons de uitdaging aan te gaan en een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van ons bedrijf. Je hebt een sterke en daadkrachtige persoonlijkheid en beschikt over een proactieve en zelfstandige instelling. Daarnaast kennen bedrijfsprocessen geen geheimen voor jou en kun je deze met jouw kennis goed overzien.

Verder beschik je over de volgende kennis en vaardigheden;

- HBO / WO werk- en denkniveau (HRM);
- 5 jaar relevante werkervaring in soortgelijke rol, het opzetten en structureren van HR binnen een productiebedrijf is een pré;
- Ervaring met AFAS en het optimaliseren van de HR-processen;
- Goede beheersing van Engelse en Nederlandse taal;
- Teamspirit en gericht zijn op samenwerking ter verbetering van de bedrijfsdoelen;
- Resultaatgericht, sterke getting things done mentaliteit;
- Proces, gestructureerd en 'data driven minded' ter verbetering van primaire HR-proces;
- Enthousiaste persoonlijkheid met sterke communicatieve- en sociale vaardigheden.

Dit bieden wij

Binnen Klaas Puul kun je rekenen op een plezierige, informele en dynamische werkomgeving met veel vrijheid en ruimte voor ontwikkeling. Wij zetten ons niet alleen in voor de tevredenheid van onze klanten, maar ook voor de tevredenheid van onze medewerkers door te investeren in persoonlijke ontwikkeling, trainingen en coaching. Verder hoort bieden wij een goed salaris inclusief aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.

Je sollicitatie

Heb jij interesse in deze uitdagende functie bij Klaas Puul BV? Dan zien wij graag jouw sollicitatie tegemoet. Stuur je sollicitatie, voorzien van CV en motivatie, per e-mail naar hr@klaaspuul.com t.a.v. Naomi van den Akker. Voor meer informatie over deze functie kun je telefonisch contact opnemen met de afdeling HR op telefoonnummer 0299-399340.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.